

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІРПІНСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ»**

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
Відокремленого структурного підрозділу
«Ірпінський фаховий коледж Національного університету
біоресурсів і природокористування України»
на 2021-2025 роки**

Розглянуто та схвалено
педагогічною радою коледжу.
Протокол № 4 від 21.12.2020 р.

1. Загальні положення

Відокремлений структурний підрозділ «Ірпінський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» (далі – Коледж) – структурний підрозділ закладу вищої освіти, що провадить освітню діяльність, пов'язану зі здобуттям повної загальної середньої, фахової передвищої та вищої освіти, належить до державної форми власності, здійснює свою діяльність на засадах неприбутковості та є бюджетною установою.

Стратегічний план розвитку ВСП «Ірпінського фаховий коледж НУБіП України» розроблена відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про повну загальну середню освіту», рекомендацій Міністерства освіти і науки України (далі – МОН), Статуту НУБіП України, Положення про ВСП «Ірпінський фаховий коледж НУБіП України», Програми розвитку Національного університету біоресурсів і природокористування України на 2021-2025 роки «Голосіївська ініціатива – 2025», досвіду реалізації таких програм на попередніх етапах розвитку Коледжу.

Коледж як заклад фахової передвищої освіти бере свій початок від Ірпінського сільськогосподарського технікуму бухгалтерського обліку, який було створено згідно з наказом Міністерства сільського господарства УРСР від 21 липня 1956р. № 483. Відповідно до наказу Міністерства сільського господарства і продовольства України від 29.09.1992р. № 103 Ірпінський сільськогосподарський технікум бухгалтерського обліку перейменовано на Ірпінський економічний технікум.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 29 травня 1997р. № 526 «Про вдосконалення мережі вищих та професійно-технічних навчальних закладів освіти» та наказу Міністерства сільського господарства та продовольства України від 17 червня 1997р. № 190 «Про вдосконалення мережі вищих аграрних навчальних закладів» Ірпінський економічний технікум передано у сферу управління Національного аграрного університету.

Рішенням Державної акредитаційної комісії від 8 грудня 1998р. навчальному закладу надано статус коледжу.

Згідно з рішенням вченої ради Національного аграрного університету від 30.12.2004р. та наказом ректора Національного аграрного університету від 20.01.2005р. № 21 Ірпінський економічний коледж реорганізовано у Відокремлений структурний підрозділ Національного аграрного університету «Ірпінський економічний коледж».

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.10.2008 № 945 наказом ректора університету від 15.12.2008р. № 827 навчальний заклад було перейменовано у Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ірпінський економічний коледж».

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 28.05.2020 р. № 708 «Про перейменування відокремлених структурних підрозділів Національного університету біоресурсів і природокористування України» заклад освіти перейменовано на Відокремлений структурний підрозділ «Ірпінський фаховий коледж НУБіП України».

2. Мета та завдання

Місія Коледжу полягає у створенні, накопиченні, систематизації, зберіганні і поширенні сучасних фахових знань, здійсненні основних напрямів діяльності, що гарантують всебічний розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства, її талантів, інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей, формування цінностей і необхідних для успішної самореалізації

компетентностей, виховання відповідальних громадян, які здатні до свідомого суспільного вибору та спрямування своєї діяльності на користь іншим людям і суспільству.

Свою місію Коледж реалізовує через основні напрями розвитку, до яких належать, освітня, суспільно-виховна, дослідницька, інноваційна, виробничо-господарська, міжнародна діяльність та інші.

3. Стратегічні пріоритети, цілі та завдання

Основні пріоритети – стратегічні напрямки діяльності Коледжу:

- надання якісної та доступної повної загальної середньої та фахової передвищої освіти;

- забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

- науково-дослідницька та інноваційна діяльність;

- активна профорієнтаційна діяльність;

- оновлення матеріально-технічної бази;

- розвиток міжнародної співпраці;

Основними завданнями Коледжу є:

- повне заповнення ліцензійних обсягів;

- удосконалення інформаційно-комунікативного та ресурсного забезпечення освітнього процесу відповідно до вимог інформаційного суспільства;

- постійна співпраця з НУБіП України та його структурними підрозділами;

- розробка освітньо-професійних програм, які б відповідали запитам ринку праці;

- залучення роботодавців освітньої галузі до участі в підготовці та реалізації та перегляду освітньо-професійних програм спеціальностей;

- виховання у здобувачів фахової передвищої освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

- забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичного та практичного навчання, дослідницької та інноваційної діяльності;

- створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу;

- збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;

- налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності у сфері освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;

- ефективне використання майна і коштів для провадження освітньої діяльності.

Кінцевою метою діяльності Коледжу є підготовка висококваліфікованих, конкурентоздатних фахівців, збереження і примноження традицій, сформованих за увесь час існування закладу освіти.

4. Студентське самоврядування та виховна робота, інтелектуальний та особистісний розвиток молоді

Студенти є рівноправними учасниками освітнього процесу. Від активної їх участі в розвитку закладу освіти, забезпеченні його авторитету та престижу залежить успіх роботи Коледжу. Основна мета виховання студентської молоді – формування патріотично налаштованих громадян України з високим духовно-моральними цінностями та переконаннями, знанням історії і культури українського народу, національною свідомістю та людською гідністю, любов'ю до рідної землі, родини, свого народу, колективу Коледжу, глибоким розумінням громадянського обов'язку, повагою до законів України, державної мови і символіки.

Для реалізації поставленої мети виховання необхідно створити сучасні умови для розвитку особистості, реалізації творчого потенціалу, особистих здібностей у сфері професійних, спортивних та мистецьких талантів. Отже, наше завдання:

- 1) сприяння організації та розвитку діяльності органів студентського самоврядування, надання їм необхідної фінансової підтримки.
- 2) створення умов для вільного розвитку та самореалізації кожного здобувача освіти як особистості.
- 3) сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля здобувачів освіти Коледжу.
- 4) переведення стосунків «викладач - здобувач освіти» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному ставленню здобувачів освіти.
- 5) створення умов для вільного розвитку особистості, забезпечення реалізації творчих ідей, самовиховання і самовдосконалення, виявлення індивідуальних здібностей, обдарованості й талантів здобувачів освіти.
- 6) підвищення кваліфікації наставників академічних груп з питань оновлення змісту виховної роботи, психологічної та педагогічної компетентності;

5. Розвиток науково-дослідної та інноваційної діяльності

Наукова робота Коледжу є одним з найважливіших напрямків діяльності Коледжу та невід'ємною частиною освітнього процесу і сприяє підвищенню якості підготовки фахівців.

Основні завдання наукової та інноваційної діяльності Коледжу передбачають:

- 1) збільшення кількості наукових публікацій та виступів на конференціях педагогічних працівників Коледжу;
- 2) активізація інноваційної роботи зі здобувачами освіти у напрямку підготовки статей, робіт на конкурс, доповідей на конференцію тощо;
- 3) залучення здобувачів освіти до роботи в студентських наукових гуртках;
- 4) співпраця з факультетами та кафедрами НУБіП України.

6. Демократизація управління, розвиток самоврядування. кадрова політика

Нові виклики світової пандемії COVID-19 впливають на соціально-економічний, освітньо-науковий потенціал колективу, методи і способи його реалізації в освітньому процесі. З метою підтримки добробуту і благополуччя співробітників Коледжу ставимо за мету постійне піклування про здоров'я працівників та здобувачів освіти.

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування Коледжу. Для забезпечення цього необхідно:

- 1) формування кваліфікованого творчого викладацького складу;
- 2) створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення їх рівня кваліфікації;
- 3) відповідність кадрового складу циклових комісій ліцензійним вимогам провадження освітньої діяльності;
- 4) сприяння участі викладачів у професійних та методичних об'єднаннях за межами закладу освіти;
- 5) залучення педагогічних працівників до участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях, виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня;
- 6) запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на широкому використанні інформаційних технологій;
- 7) сприяння професійному зростанню фахової та педагогічної кваліфікації викладачів.

7. Забезпечення фінансової стійкості коледжу та оновлення матеріально-технічної бази

Коледж здійснює свою фінансову діяльність за рахунок коштів державного фінансування, коштів спеціального фонду та благодійної допомоги.

На період реалізації Плану перед колективом Коледжу ставиться завдання збільшити загальний обсяг коштів спеціального фонду щодо бюджетного фінансування.

Для забезпечення фінансової стійкості Коледжу необхідно:

1. Збільшити загальний обсяг зароблених коштів спеціального фонду.
2. Дотримуватися бюджетної і кошторисної фінансової діяльності, своєчасності, достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності та здійснення постійного контролю за станом розрахункової діяльності.
3. Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.

Для покращення матеріально-технічної бази необхідно:

1. Поповнити аудиторії, лабораторії сучасним обладнанням та інвентарем.
2. Здійснювати на постійній основі поточний ремонт аудиторного фонду, господарських та допоміжних приміщень Коледжу.
3. Забезпечити ефективне використання матеріально-технічної бази шляхом надання додаткових освітніх послуг.
4. Здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження.
5. Провести комплекс робіт по реконструкції котельні.

6. Продовжити роботи по облаштуванню та озелененню території Коледжу.

8. Очікувані результати від реалізації програми

Виконання Стратегічного плану розвитку Коледжу на період до 2025 року дасть можливість підвищити престиж Коледжу як одного з кращих закладів Київщини.

Комплекс проведених заходів сприятиме:

- підвищенню якості підготовки здобувачів освіти;
- покращенню змісту освіти, якості і рівня отриманих знань, навичок та компетенцій;
- покращенню матеріально-технічної бази;
- розширенню і активізації міжнародної діяльності;
- активізації співпраці з роботодавцями.

Реалізація заходів Стратегічного плану розвитку Коледжу забезпечить підвищення його конкурентоспроможності на ринку з надання освітянських послуг, призведе до зростання добробуту здобувачів освіти, педагогічного та адміністративно-обслуговуючого персоналу Коледжу.