

**ПРОЄКТ
СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ РОЗВИТКУ
ВСП «Ірпінський фаховий коледж
НУБІП України»
НА 2022-2027 РОКИ
претендента на посаду директора
Костюка Дмитра Андрійовича**

Ірпінь 2022

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Відокремлений структурний підрозділ «Ірпінський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» (далі – ВСП «Ірпінський фаховий коледж НУБіП України», Коледж) – структурний підрозділ закладу вищої освіти, що провадить освітню діяльність, пов’язану із здобуттям повної загальної середньої та фахової передвищої освіти.

Коледж розпочав свій шлях із 1956 р. коли наказом Міністерства сільського господарства УРСР № 483 від 21.07.1956 р. було створено Ірпінський сільськогосподарський технікум бухгалтерського обліку.

У 1992 р. заклад перейменовано на Ірпінський економічний технікум, а з 1998 р. закладу освіти надано статус Коледжу.

Згідно рішення вченої ради Національного аграрного університету від 30.12.2004 р. та наказу Національного аграрного університету від 20.01.2005 р. № 21 з 2005 р. Коледж реорганізовано у Відокремлений структурний підрозділ Національного аграрного університету «Ірпінський економічний коледж», а з 2008 р. перейменовано на Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ірпінський економічний коледж».

У 2020 р. Коледж був перейменований у Відокремлений структурний підрозділ «Ірпінський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» (Наказ Міністерства освіти і науки України від 28.05.2020 р. № 708).

Програма розвитку ВСП «Ірпінського фаховий коледж НУБіП України» розроблена відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про повну загальну середню освіту», рекомендацій Міністерства освіти і науки України (далі – МОН), Статуту НУБіП України, Положення про ВСП «Ірпінський фаховий коледж НУБіП України», Програми розвитку Національного університету біоресурсів і природокористування України на 2021-2025 роки «Голосіївська ініціатива – 2025», досвіду реалізації таких програм на попередніх етапах розвитку Коледжу.

МЕТА ТА ЗАВДАННЯ

Основна місія Коледжу полягає в розробленні і здійсненні основних напрямів діяльності, що гарантують всебічний розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства, її талантів, інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей, формування цінностей і необхідних для успішної самореалізації компетентностей, виховання відповідальних громадян, які здатні до свідомого суспільного вибору та спрямування своєї діяльності на користь іншим людям і суспільству.

Стратегічні пріоритети, цілі та завдання.

Коледж визначив основні пріоритети – стратегічні напрямки його діяльності протягом наступних п’яти років:

1. Створення безпечного освітнього середовища в умовах сьогодення.
2. Надання якісної та доступної повної загальної середньої та фахової передвищої освіти.
3. Розвиток наукової та інноваційної діяльності.
4. Організація виховної роботи.
5. Розвиток студентського самоврядування.
6. Активна профорієнтаційна діяльність.
7. Оновлення матеріально-технічної бази.

8. Налагодження міжнародної співпраці.
9. Активізація співпраці з роботодавцями.

Серед основних завдань на 2022-2027 роки визначимо наступні:

1. Продовження реалізації сформованого курсу щодо інноваційного розвитку закладу освіти, що передбачає розробку та запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців.
2. Розвиток науково-пошукової діяльності як системи творення, трансляції нових знань для підвищення якості освіти та формування інноваційної особистості.
3. Виховання у здобувачів освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах.
4. Впровадження ІТ (інформаційних технологій) в закладі, що забезпечить здобувачам освіти високий професійний рівень під час працевлаштування, оновлення та доповнення електронної інформаційної системи внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю Коледжу.
5. Планування та реалізація рекламних та PR-кампаній Коледжу (відеоролики, поліграфія, виставки, налагодження системи виготовлення сувенірної продукції з корпоративною символікою).
6. Удосконалення інформаційно-комунікативного та ресурсного забезпечення освітнього процесу відповідно до вимог інформаційного суспільства.
7. Постійна співпраця з НУБіП України та структурними підрозділами університету.
8. Розвиток партнерських міжнародних відносин.

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЯКОСТІ НАВЧАННЯ, РОЗШИРЕННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ ДОСТУПУ ДО ОСВІТЯНСЬКИХ ПОСЛУГ

Основна мета розвитку освіти у ВСП «Ірпінському фаховий коледж НУБіП України» на 2022-2027 роки спрямована на підвищення якості освітнього процесу, вдосконалення чинних програм підготовки фахівців освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра в нових умовах сьогодення; нових спеціальностей відповідно до попиту на ринку праці, врахування потреб роботодавців нашого регіону та України в цілому.

Основними завданнями в освітній сфері Коледжу є:

1. Покращення якості освітніх послуг з орієнтацією на кращі здобутки НУБіП України та інших закладів освіти.
2. Систематичне оновлення освітньо-професійних та робочих програм навчальних дисциплін, розроблення нормативного та методичного забезпечення освітнього процесу, розширення переліку підприємств для проведення практичної підготовки здобувачів освіти та стажування працівників Коледжу.
3. Залучення роботодавців та інших заінтересованих сторін до участі в підготовці, узгодженні та реалізації освітньо-професійних програм підготовки фахівців.
4. Сприяння оновленню обладнання навчальних аудиторій і лабораторій, програмного комп'ютерного забезпечення, встановлення мультимедійного обладнання.
5. Трансформація профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов шляхом посилення співпраці з закладами загальної середньої освіти та відділами освіти, розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, охоплення більшого контингенту вступників, розширення географії контактів за допомогою інформаційних

технологій, створення студентським самоврядуванням штабу з профорієнтаційної роботи.

6. Удосконалення дистанційного навчання з використанням сучасної платформи Moodle та додатків, покращення практичного навчання для підвищення якості підготовки і мобільності здобувачів освіти.

7. Знаходження індивідуального підходу до обдарованої молоді; створення умов та можливостей для здобуття якісної освіти особами з обмеженими можливостями, дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування.

8. Оновлення та наповнення електронного каталогу, фонду бібліотеки, електронної та цифрової бібліотек, забезпечення доступу до електронних баз даних різних джерел інформації та поповнення бібліотечного фонду необхідною навчальною і науковою літературою.

9. Здійснення заходів по формуванню академічної доброчесності у здобувачів освіти та педагогічних працівників Коледжу.

10. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників Коледжу з метою опанування ними сучасних технологій та отримання практичного досвіду у виробничій сфері.

11. Проведення Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференцій, студентських олімпіад.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА ВИХОВНА РОБОТА. ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ ТА ОСОБИСТІСНИЙ РОЗВИТОК МОЛОДІ

Студентське самоврядування – це право здобувачів освіти самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні Коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

Щоб реалізувати поставлену мету виховання, інтелектуального та особистісного розвитку молоді необхідно створити нові, більш сучасні умови для розвитку особистості, реалізації творчого потенціалу, особистих здібностей у сфері професійних, спортивних та мистецьких талантів. Для цього необхідно здійснити такі завдання:

1. Сприяння організації та розвитку діяльності органів студентського самоврядування, надання їм необхідної фінансової підтримки.

2. Створення умов для розвитку та самореалізації кожного здобувача освіти як особистості.

3. Сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля здобувачів освіти Коледжу.

4. Переведення стосунків «викладач - здобувач освіти» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному ставленню здобувачів освіти.

5. Створення умов для вільного розвитку особистості, забезпечення реалізації творчих ідей, самовиховання і самовдосконалення, виявлення індивідуальних здібностей, обдарованості й талантів здобувачів освіти.

6. Моральне та/або матеріальне заохочення здобувачів освіти за успіхи у громадській роботі, мистецькі та спортивні досягнення.

7. Забезпечення і захист прав та інтересів здобувачів освіти під час організації освітнього процесу.

8. Постійне підвищення педагогічної кваліфікації класних керівників академічних груп.

РОЗВИТОК НАУКОВОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Наукова робота Коледжу є одним з найважливіших напрямків діяльності Коледжу та невід'ємною частиною освітнього процесу і сприяє підвищенню якості підготовки фахівців.

Основні завдання наукової та інноваційної діяльності Коледжу передбачають:

- 1) збільшення кількості наукових публікацій та виступів на конференціях педагогічних працівників Коледжу;
- 2) активізація інноваційної роботи зі здобувачами освіти у напрямку підготовки статей, робіт на конкурс, доповідей на конференцію тощо;
- 3) залучення здобувачів освіти до роботи в студентських наукових гуртках;
- 4) співпраця з факультетами та кафедрами НУБіП України.

ДЕМОКРАТИЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ, РОЗВИТОК САМОВРЯДУВАННЯ. КАДРОВА ПОЛІТИКА

Наслідки російсько-української війни дуже впливають на соціально-економічний, освітньо-науковий потенціал колективу та шляхи його реалізації в освітньому процесі. Для підтримки добробуту і благополуччя співробітників Коледжу ставимо за мету постійну матеріальну та фінансову підтримку працівників та здобувачів освіти.

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування Коледжу. Для вирішення цього питання необхідні такі заходи:

1. Формування висококваліфікованого кадрового потенціалу Коледжу, як рушійної сили освітнього прогресу та як прикладу для наслідування.
2. Забезпечення комфортного робочого середовища для працівників Коледжу шляхом формування позитивної корпоративної культури на основі принципів ділової етики, відкритості, постійного удосконалення, відповідальності, прозорості винагороди, системності, вимірності, координації, обов'язковості, чіткості та особистісно-орієнтованого управління.
3. Повну відповідність кадрового складу Коледжу ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.
4. Прозоре та відкрите прийняття кадрових рішень.
5. Подальше застосування заохочень працівників Коледжу за високі результати роботи та розробка системи мотивації працівників з метою підвищення ефективності та конкурентоспроможності закладу освіти.
6. Сприяння професійному зростанню фахової та педагогічної кваліфікації викладачів.
7. Створення сприятливих умов для творчого росту, професійного становлення молодих викладачів.
8. Надання працівникам та здобувачам освіти можливостей найкращого використання матеріально-технічних та цифрових навчальних ресурсів, як єдиного інформаційного середовища освіти.
9. Належний соціальний захист працівників Коледжу (робота медичного пункту, профспілкової організації Коледжу).

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ КОЛЕДЖУ

Фінансова діяльність Коледжу здійснюється за рахунок коштів державного фінансування, коштів спеціального фонду та благодійної допомоги. Розподіл коштів відбувається відповідно до кошторисних призначень. Для забезпечення фінансової

стійкості Коледжу необхідно:

1. Збільшити загальний обсяг зароблених коштів спеціального фонду.
2. Дотримуватися бюджетної і кошторисної фінансової діяльності, своєчасності, достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності та здійснення постійного контролю за станом розрахункової діяльності.
3. Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.
4. Підвищити ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності Коледжу.
5. Здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження.

ОНОВЛЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Подальший розвиток Коледжу потребує оновлення матеріально-технічної бази. Це забезпечить створенню сприятливих умови для навчання, побуту та праці всіх учасників освітнього процесу.

Для покращення матеріально-технічної бази необхідно:

1. Кількісно збільшити та модернізувати комп'ютерне і мультимедійне забезпечення аудиторій та лабораторій.
2. Поповнити аудиторії, лабораторії сучасним обладнанням та інвентарем.
3. Покращити спортивну базу Коледжу.
4. Здійснювати на постійній основі поточний ремонт аудиторного фонду, господарських та допоміжних приміщень Коледжу.
5. Забезпечити ефективне використання матеріально-технічної бази шляхом надання додаткових освітніх послуг.
6. Здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження.
7. Виконати утеплення навчальних корпусів та гуртожитку з використанням сучасних технологій в енергозбереженні.
8. Провести комплекс робіт по реконструкції котельні.
9. Продовжити роботи по облаштуванню та озелененню території Коледжу.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВІД РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

Виконання вищенаведених напрямків на період до 2027 року дасть можливість забезпечити високий рівень розвитку Коледжу, популяризацію не тільки в регіоні, а й країні в цілому як сучасного освітнього закладу з своєю історією та власними традиціями. Комплекс проведених заходів сприятиме:

1. Підвищенню якості підготовки здобувачів освіти.
2. Покращенню іміджу Коледжу.
3. Зміцненню матеріально-технічної бази.
4. Відкриттю нових спеціальностей.
5. Залученню інвестицій та грантових проєктів.
6. Навчанню та вихованню молоді в дусі патріотизму, любові до країни, поваги до національних святинь, високої громадянської свідомості.

Досягнення поставлених цілей може бути за умови взаємної довіри, підтримки, поваги, взаєморозуміння, чесності, сумлінності та позитивного ставлення до роботи кожного з нас. Спільною працею ми зможемо не тільки зберегти, а й примножити кращі традиції нашого Коледжу та забезпечити процвітання закладу освіти в структурі Національного університету біоресурсів і природокористування України.